

【ワークシート1】

行動特性	評価	どのような状況だったか	どのような行動をとったか

きにゆうれい
 ≪記入例≫

行動特性	評価	どのような状況だったか	どのような行動をとったか
主体性	6		
チャレンジ精神	8	日本に来日した当初、日本語の自信があまりなかったが、日本語が上達するために、できるだけ色々な日本語を話すことができる飲食店のアルバイトに挑戦した。	飲食店のアルバイトの接客は、一定のマニュアルはあるものの、臨機応変に行うことが求められるため、日本語のハンデを持つ自分は常にコミュニケーションを多くとらなければならず、周りの友人より早く日本語が上達した。
人間関係構築力	9	これまで日本を含め3ヶ国に留学した経験があり、それぞれの国で1ヶ月以内に友達を20人作るように目標を立てた。	一番大事なのは言葉が不自由でも積極的に話しかけることを心がけて、毎日最低5人に自分から話しかける努力をした。

【ワークシート1 -資料-】

● 各業種の人気上位企業の求める人材像を抽出した「企業が求める特性」

行動特性	どんな特性？	評価
主体性	どのような状況においても自分の役割を認識し、何をするかを自分で考え、行動することができる	
実行力	自身の過去に経験したことや知識などを総合的に利用して、計画を立案し、判断力や決断力により、思い描く通りに計画を進めていくことができる	
向上心	自分で高い目標を掲げ、常に身の回りを良くしようと新しい情報を収集したり、スキルを磨いたりすることができる	
好奇心	珍しいことや未知のことなどに幅広く興味を持ち、自発的に情報収集に取り組むことができる	
チャレンジ精神	新しいことや困難なことに対して積極的に立ち向かうことができる	
創造力	過去に存在しない物や考え方を既存の発想にとらわれずに新たに作り出したり考えたりし、新しい価値を生み出すことができる	
誠実さ	常に相手の期待に応えようと考え、行動することができる	
柔軟性	自分と異なる考え方や価値観に出会った際に、拒否するのではなく、相手の意見や立場を理解し、自分以外の意見を正しく判断して、正しい方向に消化することができる	
粘り強さ	どのような困難な状況であっても、無駄だと思えるような事であっても、目標達成・成功に向けて最後まで諦めずに行動することができる	
リーダーシップ	組織を率いる能力で、目標達成に向かいチームを導いたりチームの内部で構造を維持したりすることができる	
責任感	自分の役割を認識し、過程や結果に対して最後まで取り組むことができる	
コミュニケーション能力	相手の意図を理解し、相手の理解度に応じた的確に情報を伝えることができる	
顧客視点	顧客の立場に立って物事を考えることができる	
課題認識能力	現状を分析し、その目的を実現するために、その前に立ちはだかる多くの課題を明らかにすることができる	
チームワーク	目標を達成するために、チームメンバーで役割を分担して協働することができる	
人間関係構築力	相手との相互の理解を深め、信頼関係を構築することができる	
ストレス耐性	ストレスに対するタフネスさ、ストレスにどれだけ耐えられるかという抵抗力であり、苦しい思いをしても耐えることができる	

【ワークシート2】

1	結論 ^{けつろん}	自分のPRする特性 ^{じぶん の PR する 特性}
2	状況 ^{じょうきょう}	どんな状況(課題)だったか ^{どんな 状況 (課題) だったか}
3	考え ^{かんが}	1からどう考えたのか ^{1 から どう 考えた のか}
4	行動 ^{こうどう}	2からどう行動したのか(具体的に！) ^{2 から どう 行動 した のか (具体的に！)}
5	成果 ^{せいこ}	3からどのような成果・結果を得られたか ^{3 から どの よう な 成果 ・ 結果 を 得 ら れ た か}
6	まとめ	強みを志望先の企業に入社後どう生かすか？ ^{つよ しぼうさき きぎょう にゆうしゃご い}

《 6つの構文^{こうぶん}をつなげて一つの文章^{ひとぶんしょう}にしましょう 》

